

# 2 ÉPARGNE SALARIALE ET ÉPARGNE RETRAITE : MAÎTRISER LES DERNIERS CHANGEMENTS, SAISIR EN 2022 LES OPPORTUNITÉS DES NOUVEAUX PER

*Vous souhaitez associer vos salariés aux résultats de l'entreprise ? Maîtriser le nouveau cadre législatif de l'épargne salariale ? Prendre en compte des critères de RSE ? Vous vous interrogez sur l'opportunité de mettre en place un PER pour bénéficier des mesures incitatives pour 2022 ? Vous souhaitez transformer votre PERCO en PERECO ? Mettre en place un PERO ?*

## Objectifs

Négocier les accords d'épargne salariale

Adapter les différents dispositifs d'épargne à l'entreprise

Intégrer l'épargne salariale à la politique de rémunération de l'entreprise

Maîtriser les coûts en prenant compte des dispositions fiscales et sociales applicables

## Thèmes / programme

### ÉPARGNE SALARIALE : MAÎTRISER LES DERNIERS CHANGEMENTS EN MATIÈRE D'INTÉRESSÉMENT, DE PARTICIPATION ET DE PEE

- La nouvelle procédure de contrôle des accords et règlements
- L'adhésion aux accords de branche
- La prise en compte des critères de RSE
- La fiscalité des PEE en 2022

### ÉPARGNE RETRAITE : METTRE EN PLACE UN PER EN 2022 ?

- Présentation des nouveaux plans d'épargne retraite et des mesures incitatives pour 2022
- Mise en place d'un PERECO et transformation d'un PERCO en PERECO
- Mise en place d'un PERO

## Les « plus » pédagogiques

- Une formation mêlant l'approche de l'entreprise et des bénéficiaires
- Un atelier qui vous permettra de comprendre et de mettre à profit les dernières réformes
- Remise d'un dossier élaboré par les formateurs