5 LA GESTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES : MODE D'EMPLOI

Quels sont les enjeux d'une bonne gestion d'une Maladie Professionnelle (MP) ou d'un Accident du Travail (AT) ?
Comment réagir face à un Accident du Travail (AT) ou une Maladie Professionnelle (MP) ?

Objectifs

Identifier les enjeux pour l'entreprise de la gestion des AT/MP

Gérer le précontentieux et le contentieux en matière d'AT/MP

Thèmes / programme

LES PRINCIPES EN MATIÈRE DE TARIFICATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Le calcul et le recouvrement du taux de cotisations AT/MP
- Les frais imputés sur le compte employeur (rechute, nouvelles lésions, taux d'IPP, arrêts de travail)
- Le fonctionnement du site net-entreprises

QUE FAIRE EN CAS DE SURVENANCE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL ?

- La rédaction de la déclaration d'accident du travail
- Les réserves (cas, moment, motivation)
- L'enquête administrative / les questionnaires
- La consultation du dossier constitué par la CPAM / les observations à la CPAM

QUE FAIRE EN CAS DE RÉCEPTION D'UNE DÉCLARATION DE MALADIE PROFESSIONNELLE ?

- Les conditions de prise en charge d'une maladie professionnelle
- L'enquête administrative / les questionnaires
- La consultation du dossier constitué par la CPAM / les observations à la CPAM
- La saisine du Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles

LE CONTENTIEUX

- En tarification : obtenir le retrait des frais des AT/MP du compte employeur :
  - Le contentieux médical (la saisine de la commission médicale de recours amiable)
  - Le contentieux non médical (la saisine de la commission de recours amiable)
  - Le recours auprès de la CARSAT
- En faute inexcusable
  - Les enjeux
  - Les risques

Les « plus » pédagogiques

- Focus : le cas de l'accident grave
- Retours d'expériences : cas pratiques
- Remise d'un dossier élaboré par les formateurs