

2 ÉPARGNE SALARIALE ET ÉPARGNE RETRAITE : MAÎTRISER CES OUTILS ET SAISIR LES OPPORTUNITÉ DES PLANS D'ÉPARGNE

Vous souhaitez associer vos salariés aux résultats de l'entreprise ? Maîtriser le nouveau cadre législatif de l'épargne salariale ? Prendre en compte des critères de RSE ? Vous vous interroger sur l'opportunité de mettre en place un PER pour bénéficier de ses avantages ? Vous souhaitez transformer votre PERCO en PERECO ? Mettre en place un PERO ?

Objectifs

Négocier les accords d'épargne salariale

Adapter les différents dispositifs d'épargne à l'entreprise

Intégrer l'épargne salariale à la politique de rémunération de l'entreprise

Maîtriser les coûts en prenant compte des dispositions fiscales et sociales applicables

Thèmes / programme

ÉPARGNE SALARIALE : MAÎTRISER LES DERNIERS CHANGEMENTS EN MATIÈRE D'INTÉRESSEMENT, DE PARTICIPATION ET DE PEE

- La nouvelle procédure de contrôle des accords et règlements
- L'adhésion aux accords de branche
- La prise en compte des critères de RSE
- La fiscalité des PEE

ÉPARGNE RETRAITE : POURQUOI METTRE EN PLACE UN PER ?

- Présentation des nouveaux plans d'épargne retraite
- Mise en place d'un PERECO et transformation d'un PERCO en PERECO
- Mise en place d'un PERO

Les « plus » pédagogiques

- Une formation mêlant l'approche de l'entreprise et des bénéficiaires
- Un atelier qui vous permettra de comprendre et de mettre à profit les dernières réformes
- Remise d'un dossier élaboré par les formateurs